|  |
| --- |
| **Autoavaliação + avaliação 360** |

**Autoavaliação:** Identificar quais são as falhas durante um processo e, mais do que isso, quais os motivos que nos levam a cometer determinados deslizes no ambiente de trabalho. Os profissionais devem avaliar, exclusivamente, seu desempenho no exercício de suas funções.

**Avaliação 360:** A avaliação 360 graus é uma ferramenta usada para **obter a informação sobre o desempenho do colaborador. Ela ajuda o avaliado a compreender melhor seus pontos fortes e fracos. Auxilia a orientar ações de melhoria, seja a si mesmo, seja a outros colaboradores.**

|  |
| --- |
| **Aplicação da avaliação junto a premiação** |

A autoavaliação + avaliação 360, totaliza 13 quesitos para a avaliação de desempenho e conduta do colaborador(a). Utilizada no cálculo da premiação, possui um peso no valor de R$ 290,00 (duzentos e noventa reais) calculados da seguinte forma:

|  |  |
| --- | --- |
| **Medidor do quesito** | **Peso** |
| Insatisfatório | 0 |
| Bom/ Regular | 1 |
| Ótimo/ Excelente | 2 |

Após realizado a finalização da avaliação por parte dos colaboradores(as), os resultados são separados por colaborador(a), listando peso de cada um dos quesitos, exemplo:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Quesito: 1- Pontualidade**  **Colaborador Júlio** | **Medidor do quesito** | **Peso** |
| Avaliador 1 | Ótimo/ Excelente | 2 |
| Avaliador 2 | Ótimo/ Excelente | 2 |
| Avaliador 3 | Bom/ Regular | 1 |
| Avaliador 4 | Bom/ Regular | 1 |
| Avaliador 5 | Ótimo/ Excelente | 2 |

Avaliadores: 5 Total dos pesos apurados: 8

No cálculo realizado, é feito a soma dos pesos apurados e divididos pela quantidade de avaliadores para achar então a média da avaliação para o quesito, sendo essa média de: 0 a 0,90 Insatisfatório, 0,91 a 1,59 Bom/ Regular e 1,60 a 2 Ótimo/ Excelente.

Exemplo: 8 / 5 = 1,60, resultado médio apresentado Bom/ Regular para o quesito pontualidade.

Feito isso com todos os quesitos, é calculado o percentual atingido na avaliação para obtenção do valor apurado na avaliação. Esse cálculo é a soma de todas as médias dos 13 quesitos e divididos pela quantidade de quesitos avaliados.

Exemplo:

|  |  |
| --- | --- |
| Quesitos | Peso total calculado |
| Quesito 01 | 2,00 |
| Quesito 02 | 1,80 |
| Quesito 03 | 2,00 |
| Quesito 04 | 2,00 |
| Quesito 05 | 2,00 |
| Quesito 06 | 1,30 |
| Quesito 07 | 2,00 |
| Quesito 08 | 2,00 |
| Quesito 09 | 2,00 |
| Quesito 10 | 2,00 |
| Quesito 11 | 2,00 |
| Quesito 12 | 1,80 |
| Quesito 13 | 2,00 |

Total de quesitos: 13 Peso total Calculado: 24,90

24,90 / 13 = 1,91 média total da avaliação.

Encontrada a média total da avaliação a mesma é divido por “2” que é o peso de 100% da avaliação, multiplicados por 100 para encontrar então o percentual total alcançado na avaliação para realização do cálculo do valor a ser aplicado na premiação, valor total da avaliação “R$ 260,00” dividido pelo percentual total. Exemplo:

1,91 / 2 = 0,955

0,955 x 100 = 95,50%

R$ 290,00 x 95,5% = R$ 276,95

|  |
| --- |
| **Quesito 14 apurado pela gerência** |

**14- Cumpre as normas da entidade e os compromissos de trabalho, não solicitou folga/banco de horas parciais ou totais por mais de 2 vezes no mesmo mês.**

Este quesito será avaliado pela gerência e será considerado da seguinte forma:

**Ótimo/ Excelente:** Até duas folgas previamente agendadas com no MÍNIMO 48 HORAS DE ANTECEDÊNCIA.

**Bom/ Regular:**Até três folgas agendadas com no MÍNIMO 48 HORAS DE ANTECEDÊNCIA ou justificadas.

**Insatisfatório:** Uma folga NÃO JUSTIFICADA ou mais de três ausências agendadas ou não com antecedência. Obs. Ausências não agendadas só serão justificadas em casos médicos desde que seja apresentado um atestado de afastamento ou comparecimento.

|  |  |
| --- | --- |
| **Medidor do quesito** | **Valor** |
| Ótimo/ Excelente | R$ 100,00 |
| Bom/ Regular | R$ 50,00 |
| Insatisfatório | R$ 0,00 |

A apurações da autoavaliação + avaliação 360 e quesito 14, são realizadas mensalmente do dia 26, ao dia 25 do mês seguinte.

A apuração totaliza o valor de, R$ 390,00 (trezentos e noventa reais) de premiação.

**Período vigente de, 26/11/2023 a 25/11/2024**